



Universitat
de les Illes Balears

Comissió d'elaboració i seguiment del Pla estratègic

1a sessió

13 de setembre de 2022



1



Universitat
de les Illes Balears

1

Constitució de la Comissió per a l'elaboració i seguiment del Pla estratègic 2023-2027

2

Punt 1. Constitució de la Comissió



FULL OFICIAL

14529. ACORD NORMATIU del dia 15 de juny de 2022 pel qual es regula l'elaboració del Pla estratègic de la Universitat de les Illes Balears per al període 2023-2027.

uib.cat

3

Punt 1. Constitució de la Comissió



Article 3. Comissió d'elaboració i seguiment del Pla

Es crea una comissió per a l'elaboració i el seguiment del Pla estratègic, que serà elegida pel Consell de Govern a proposta del Consell de Direcció. Tindrà la composició següent:

- a. El Rector, que la presidirà.
- b. Quatre vicerectors.
- c. La Gerenta.
- d. El director general amb competències universitàries o la persona que delegui.
- e. Un representant del Consell Social.
- f. Un representant dels centres de grau.
- g. Un representant dels centres de postgrau.

...

uib.cat

4

Punt 1. Constitució de la Comissió

Article 3. Comissió d'elaboració i seguiment del Pla

Es crea una comissió per a l'elaboració i el seguiment del Pla estratègic, que serà elegida pel Consell de Govern a proposta del Consell de Direcció. Tindrà la composició següent:



...

- h. Dos representants dels directors de departament.
- i. Un representant dels instituts universitaris de recerca.
- j. Un representant dels estudiants.
- k. Un representant del PAS.
- l. Un representant del PDI.
- m. La Secretària General, que actuarà com a secretària de la comissió

uib.cat

5

Punt 1. Constitució de la Comissió

Nomenaments



- a. El Rector, que la presidirà: doctor Jaume Carot Giner.
- b. Quatre vicerectors:
 - Doctor Víctor Homar Santaner, vicerector de Política Científica i Investigació
 - Doctor Antoni Bordoy Fernández, vicerector de Personal Docent i Investigador
 - Doctora Lorenza Carrasco Martorell, vicerectora d'Innovació i Transformació Digital
 - Doctor Marc Nadal Roberts, vicerector de Planificació Estratègica, Internacionalització i Cooperació
- c. La Gerenta: senyora M. Consolación Hernández Guerra.
- d. El director general amb competències universitàries o la persona que delegui: senyor Josep Lluís Pons Hinojosa.
- e. Un representant del Consell Social: doctora Francesca Garcias Gomila.
- f. Un representant dels centres de grau: doctora M. Dolores Tirado Bennàssar.
- g. Un representant dels centres de postgrau: doctora Neus Piña Capó.

...

uib.cat

6

Punt 1. Constitució de la Comissió

Nomenaments



...

h. Dos representants dels directors de departament:

- Doctora M. Teresa Adame Obrador
- Doctora Gemma Isabel Turnes Palomino

i. Un representant dels instituts universitaris de recerca: doctora Eva Aguilar Mediavilla.

j. Un representant dels estudiants: senyor Guillem Coll Garcia.

k. Un representant del PAS: senyor Enrique Llompарт Rigo.

l. Un representant del PDI: doctor Guillem Xavier Pons Buades.

m. La Secretària General, que actuarà com a secretària de la comissió: doctora Irene Nadal Gómez.

uib.cat

7

Punt 1. Constitució de la Comissió

Article 4. Funcions de la comissió d'elaboració i seguiment del Pla



Les funcions de la comissió d'elaboració i seguiment del Pla són:

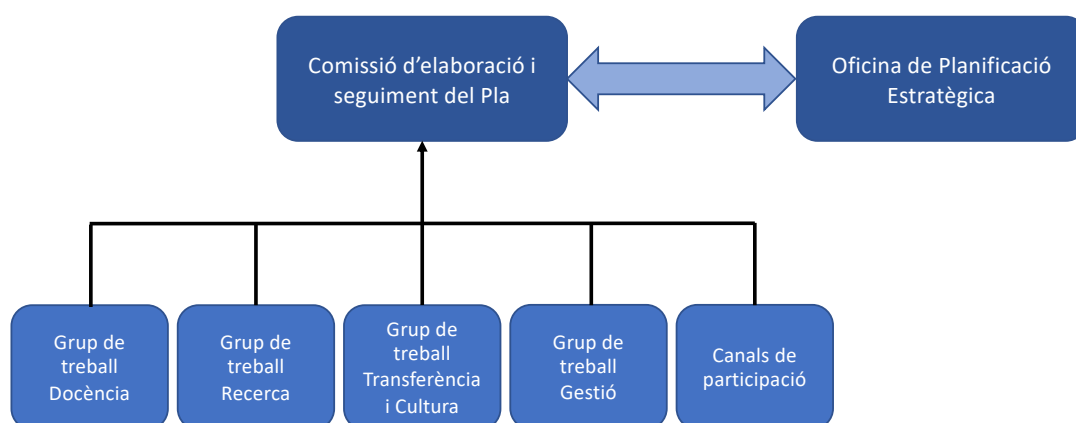
- a. Redactar la proposta de missió, visió i valors de la Universitat.
- b. Fer una anàlisi de la situació actual.
- c. Elaborar una proposta d'objectius, indicadors d'èxit i accions.
- d. Fer el seguiment de la implantació del Pla.
- e. Fer el seguiment dels objectius del Pla estratègic en la fase d'execució.

uib.cat

8

Punt 1. Constitució de la Comissió

Estructures de suport a la Comissió per dur a terme les seves funcions



uib.cat

9



Universitat
de les Illes Balears

2

Transparència del procés
d'elaboració i seguiment del Pla
estratègic

11

Transparència del procés

Pàgina web del Pla estratègic

<https://pla.uib.cat>

Pla Estratègic de la UIB

[Coneix-nos](#) +

[Com](#) +

[Participa](#)

[Som](#)

[Volem](#) +

Comparteix al: [f](#) [t](#) [w](#) [Escolta](#)



La planificació estratègica consisteix a concebre un futur desitjable i definir els mitjans reals per assolir-ho

uib.cat

R. L. Ackof

12

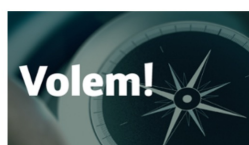
Transparència del procés

Pàgina web del Pla estratègic

<https://pla.uib.cat>



Missió, visió i valors



Eixos



Procés d'elaboració



Grups d'interès

uib.cat

13

Transparència del procés



uib.cat

Publicació

Totes les actes

- De la Comissió d'elaboració
- Dels equips de feina

Tots els documents aprovats.

Procediments participatius de la comunitat universitària.

Coordinació amb la Comissió de transparència.

14



Universitat
de les Illes Balears

3

Objectius i característiques d'un pla estratègic

15

Objectius i característiques



uib.cat

Per què un pla estratègic?

- 1) No tenim un pla estratègic general des del període 2002-2006: fa **16 anys que no en tenim**.
- 2) El **60% de les universitats públiques** tenen un pla estratègic **vigent**. Només un 30% en tenen un de caducat no renovat, com és el nostre cas.
- 3) És un element fonamental de la nostra **transparència** institucional.

16

Objectius i característiques



uib.cat

Per què un pla estratègic?

- 4) Programes **d'avaluació de la qualitat**, com *Docentia* i *Audit*, requereixen que fem referència al pla estratègic.
- 5) Els **nous plans d'estudi** que vulguem implantar requeriran una explicació de com encaixen al pla estratègic.
- 6) Forma part del nostre compromís amb el Govern de les Illes Balears per un **finançament variable** en funció d'objectius assolits.

17

Objectius i característiques



uib.cat

Per a què un pla estratègic?

- 1) Per **sistematitzar la reflexió** sobre qüestions clau, com ara:
 - Quina és la situació actual de la UIB?
 - Cap a on volem anar?
 - Quins objectius podem aconseguir?
 - Què necessitam per aconseguir-los?
 - On són els riscos i les oportunitats?

18

Objectius i característiques



uib.cat

Per a què un pla estratègic?

- 2) Per permetre la **presa de decisions informades sobre la base de dades** i l'anàlisi de la situació actual i les possibilitats futures.
- 3) Per poder **avaluar la mesura en la qual s'aconsegueixen** els objectius i plantejar-ne de nous.

19

Objectius i característiques



uib.cat

En què ens hem basat?

- 1) Anàlisi exhaustiva de plans de 72 universitats: 48 de públiques i 24 de privades.

- **Hi ha grans discrepàncies**

Alguns no passen de ser declaracions de bones intencions, mentre que uns altres detallen una sèrie d'objectius ben definits.

Alguns són temàtics (per ex.: Agenda 2030, internacional), mentre que uns altres són generalistes.

20

Objectius i característiques



uib.cat

En què ens hem basat?

- 1) Anàlisi exhaustiva de plans de 72 universitats: 48 de públiques i 24 de privades.

- **Tots marquen línies generals**

Denominades eixos, àmbits...

N'hi ha entre 3 i 11, amb una mitjana de 6

21

Objectius i característiques



uib.cat

En què ens hem basat?

2) Hem recopilat característiques que consideram apropiades per al Pla estratègic de la UIB.

- Ser **concrets** en els objectius.
- Nombre **reduït** d'objectius.
- Objectius associats a **indicadors mesurables** de manera senzilla i directa.
- Objectius alineats amb els plans estratègics **d'entitats del context** local, nacional i internacional.
- Mecanismes de supervisió, **seguiment** i correcció.

22

Objectius i característiques



uib.cat

En què ens hem basat?

2) Hem recopilat característiques que consideram apropiades per al Pla estratègic de la UIB.

- ...
- Són **flexibles i revisables**.
- Elaboració **participativa**.
- Sistema de **difusió** i comunicació del pla, dels objectius i dels resultats.

23

Objectius i característiques



uib.cat

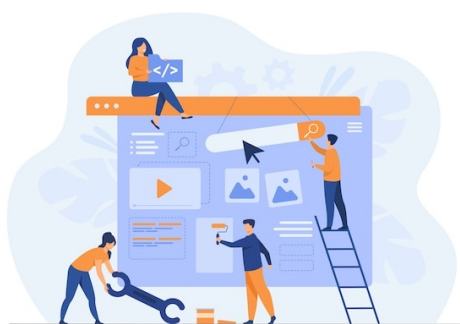
En què ens hem basat?

3) **Entrevistes** amb els responsables d'elaborar els plans estratègics que encaixen més bé amb aquests criteris.

- Universitat Politècnica de Cartagena
- Universitat de Salamanca
- Universitat Oberta de Catalunya
- Universitat de la Corunya

24

Objectius i característiques



uib.cat

Quin és el contingut del Pla?

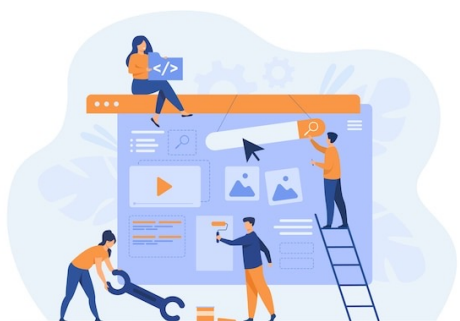
Article 5: Organització del Pla estratègic

El Pla estratègic ha d'incloure:

- a. La **missió** actual de la Universitat.
- b. La seva **visió futura**.
- c. Els **valors rectors** amb els quals s'identifica la institució.
- d. Una anàlisi de la **situació actual**.

25

Objectius i característiques



uib.cat

Quin és el contingut del Pla?

Article 5: Organització del Pla estratègic

El Pla estratègic ha d'incloure:

- e. Una relació d'**objectius realistes**, mesurables amb indicadors i assolibles en el temps previst que, tots plegats, encaminin la institució cap a la seva visió.
- f. Una sèrie d'**indicadors d'èxit** relacionats amb els objectius.
- g. Una proposta d'**accions** per poder assolir els objectius.

26

La planificació estratègica consisteix a concebre un futur desitjable i definir els mitjans reals per assolir-lo

R. L. Ackof

uib.cat

27

Missió i visió

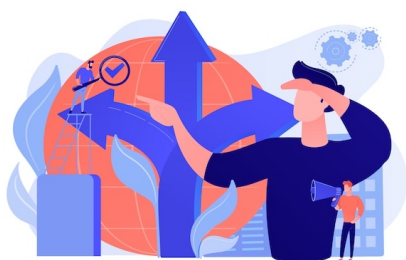


uib.cat

28

Valors

Els valors ens ajuden a prendre decisions



- Quan cal prendre decisions, els valors de la institució són inspiradors.
- El Pla estratègic ha d'explicitar els valors importants per a la institució.

uib.cat

29

Anàlisi actual

Un altre element del Pla és l'anàlisi de la situació actual



- Arrels de la institució
- Anàlisi social i econòmica de l'entorn
- DAFO de la UIB
- Característiques diferenciadores
- Indicadors clau
- Posicionament en rànquings
- ...

uib.cat

30

Altres elements

Eixos

Àmbits d'organització del Pla estratègic

Objectius estratègics

Objectius prioritaris de la institució

Accions

Canvis de la institució per aconseguir els objectius estratègics

Indicadors

Mesures d'èxit vinculades a cada objectiu

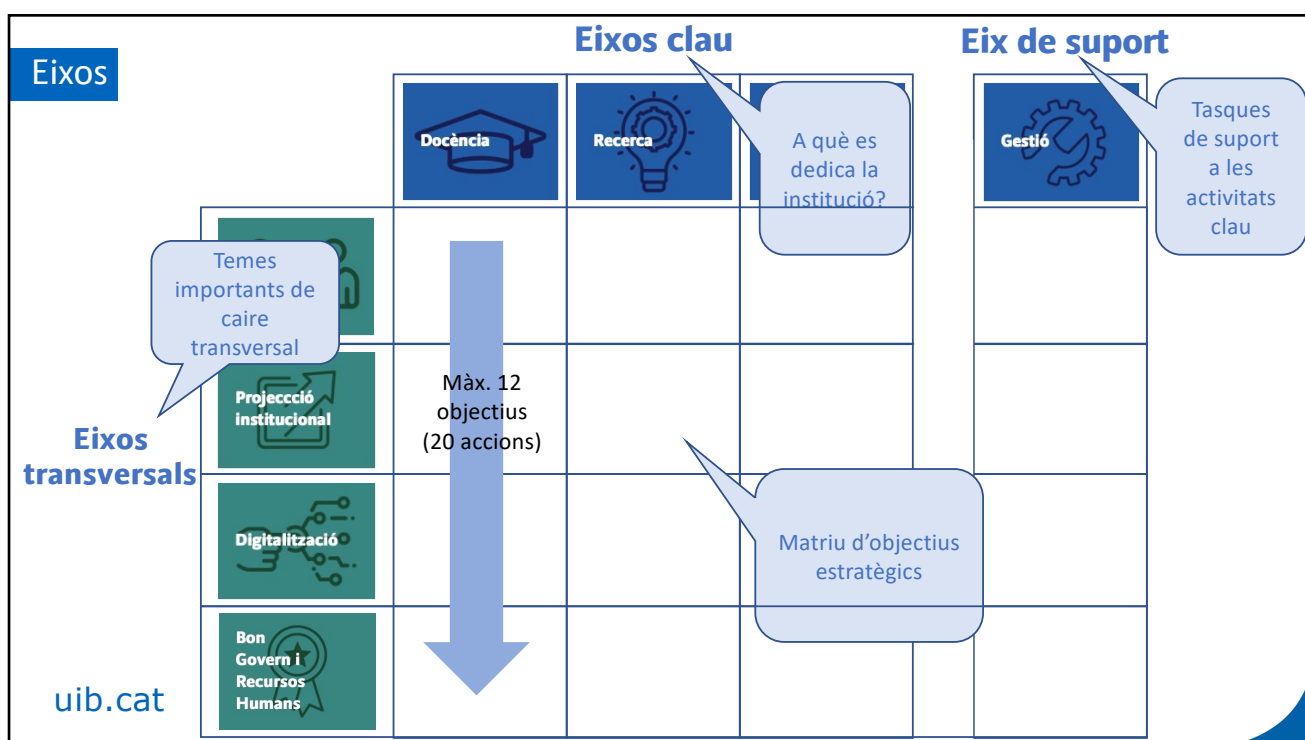
uib.cat

31

Exemple	
Eixos Eix de docència	Objectius estratègics Reduir l'abandonament dels alumnes de grau
Accions Implantar un pla d'orientació i acompanyament a l'alumnat	Indicadors Reduir la taxa d'abandonament en un 25%

uib.cat

32



33

Objectius estratègics

Objectius intel·ligents (SMART)



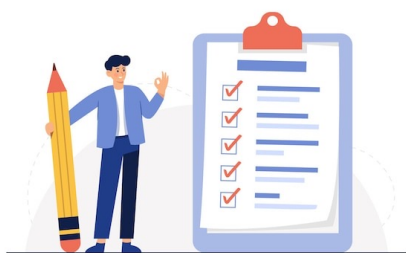
- E**S**pecífics
- **M**esurables
- **A**ssolibles
- **R**ealistes
- Acotats en el **T**emps

uib.cat

34

Objectius estratègics

Cada objectiu ha de tenir un responsable



- El responsable de l'objectiu serà un membre del Consell de Direcció.
- El responsable serà el patrocinador de les accions encaminades a aconseguir l'objectiu.

uib.cat

35

Objectius estratègics

Com sabem si assolim els objectius?



Exemples:

- Millorar la qualitat de la recerca.
- Ser més transparents.
- Millorar l'ocupabilitat dels titulats.

És fonamental vincular **indicadors d'èxit** a cada objectiu.

uib.cat

36

Indicadors

Cada objectiu ha de tenir indicadors d'èxit

- Ben definits
- Fórmula de càlcul
- Valor abans
- Valor esperat



uib.cat

37

Accions

Les accions són esforços acotats per assolir objectius



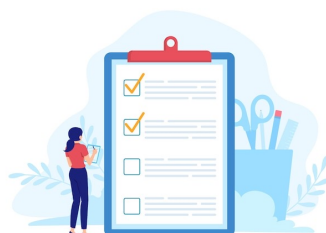
- Poden ser projectes
- Poden ser adquisicions
- Poden ser normatives
- ...
- Sempre seran canvis
- Han de ser factibles

uib.cat

38

Accions

Característiques de les accions:



designed by freepik

- Nom
- Eix principal
- Responsable de l'acció
- Unitats involucrades
- Objectius de l'acció
- Indicadors d'èxit de l'acció
- Necessitats TIC (cartera de projectes TIC)
- Cronograma
- ...

uib.cat

39

Estructura

Ja sabem quina estructura té el Pla estratègic



- Missió, visió i valors
- Anàlisi de la situació actual
- Eixos
- Objectius estratègics
- Indicadors
- Accions

Ara, com elaboram el Pla estratègic?

uib.cat

40



Universitat
de les Illes Balears

4

Metodologia d'elaboració del Pla
estratègic

41

Comissió del Pla

Responsabilitats de la Comissió del Pla



- Redactar la proposta de missió, visió i valors
- Analitzar la situació actual
- Donar pautes als equips de treball per elaborar:
 - Objectius
 - Indicadors
 - Accions

uib.cat

42

Comissió del Pla

Eines / mètodes de feina



- Reunions segons necessitats
- Enquestes de participació
- Reunions de grups d'interès
- Seguiment del treball en un espai wiki:
<https://wiki.uib.es>
- Suport de l'Oficina de Planificació Estratègica

uib.cat

43

Equips de treball

Característiques dels equips de treball:



- Un equip per a cada eix vertical:
 - Docència
 - Recerca
 - Transferència i cultura
 - Gestió
- Nomenats pel Consell de Direcció
- Màxim 20 membres per equip
- Elaborar, de cada eix:
 - Objectius
 - Indicadors
 - Accions

uib.cat

44

Equips de treball

Eines / mètodes dels equips



- Compartiran l'espai wiki
- Tindran reunions molt pautades
- Treball autònom
- Fòrums telemàtics
- Reunions per prendre acords
- Presentació dels resultats a la Comissió

uib.cat

45

Participació



L'acord normatiu d'elaboració del Pla estratègic diu que aquest ha de ser un **pla participatiu**

uib.cat

46

Comissió del Pla

Representats en la comissió del Pla



- En la Comissió hi ha representats de tots els col·lectius.
- Aquests representants han de vetllar pels interessos dels col·lectius que representen.
- Sempre que sigui possible, hauran de fer partícips les persones del col·lectiu que representen.

uib.cat

47

Cronograma orientatiu



Fites importants

- Setembre de 2022: constitució de la Comissió del Pla
- Octubre de 2022: nomenament dels equips de feina
- Març de 2023: primer esborrany del Pla
- Maig de 2023: exposició pública
- Juliol de 2023: aprovació del Pla per part del Consell de Govern
- Setembre de 2023: implantació

uib.cat

48



Universitat
de les Illes Balears

5

Plans estratègics de l'entorn

49

Comunitat autònoma de les Illes Balears

uib.cat

- Plans i programes de la CAIB
- Estratègia de l'IdISBA

Plans estratègics nacionals

- Pla Espanya Digital 2025
- Pla estratègic Aneca 2022-2025
- Plan estratégico del Ministerio de Sanidad sobre Salud y medioambiente 2022-2026
- Directrices estratégicas de la CRUE sobre Cooperació universitària

Plans estratègics internacionals

- Objectius de desenvolupament sostenibles de les nacions unides (Agenda 2030)
- Transformación digital de Europa de aquí al 2030

Anàlisi de plans estratègics d'altres universitats espanyoles

- Informe sobre plans estratègics d'universitats espanyoles
- Recopilació de missió, visió i valors d'altres universitats espanyoles
- Procés participatiu en altres universitats

50



Universitat
de les Illes Balears

6

Situació actual

51

Posicionament de la UIB

Fundación Conocimiento y Desarrollo (CyD)

- [Fitxa de la UIB](#)
- [Informe de las universidades españolas desde una perspectiva autonómica. Año 2021](#)
- ★ [Infome sobre las universidades de las Islas Baleares desde una perspectiva de las autonomías españolas. Año 2021](#)

U-Multirank

- [Fitxa de la UIB](#)

THE World University Rankings

- [Fitxa de la UIB](#)

Ranking de Shangai

- [Fitxa de la UIB](#)

52

Altres plans estratègics de la UIB

- Plans estratègics institucionals:
 - [Pla estratègic de la UIB 2002-2006](#)
- Plans estratègics sectorials:
 - [Pla estratègic de Gerència del 2005-2007](#)
 - [Pla estratègic de Biblioteques 2004-2008](#)
 - [Pla estratègic de la Facultat d'Infermeria i Fisioteràpia](#)

53

Situació actual de la UIB

- Eix Docència
- Eix Investigació
- **Eix Transferència**
- Eix Gestió
- **Eix Persones**
- Eix Projecte
- Eix Innovació i Digitalització
- Eix Bon Govern

PLA23-27 PER Anàlisi de situació actual

Creado por Francisco José Bastida López, modificado por última vez en 01 jun, 2022

- [Descripció](#)
- [Documentació de referència](#)

Descripció

Aquesta pàgina és un informe de la situació actual respecte de l'eix de les persones

Documentació de referència

- Memòries de les activitats de l'Oficina de Cooperació al Desenvolupament i Solidaritat
- Informe sobre la empleabilitat dels titulats universitaris en Espanya
- Enquesta de l'Institut Nacional d'Estadística sobre la inserció laboral dels titulats universitaris
- Estudi de la vida d'un estudiant universitari (2020-2022) - Xarxa vives d'Universitats
 - Resum executiu del document anterior (dossier de premsa de maig 2022)
- Perfil dels estudiants implicats en la governança
- La perspectiva de gènere en docència a les universitats de la xarxa vives (2021)
- Guies per una docència amb perspectiva de gènere
 - Biologia
 - Ciències de la computació
 - Dret
 - Educació i pedagogia
 - Enginyeria industrial
 - Filologia i lingüística
 - Filosofia
 - Física
 - Història de l'art
 - Història
 - Infermeria
 - Matemàtiques
 - Medicina
 - Psicologia
- Directrices generales de la estrategia de desarrollo sostenible 2030 del Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030
- Vídeo en el que la ministra de Derechos Sociales explica que és l'Agenda 2030

54



Universitat
de les Illes Balears

7

Participació de la comunitat

55

 Universitat de les Illes Balears	 Universitat de les Illes Balears Oficina de Planificació Estratègica
Procés de participació Elaboració del pla estratègic Palma, juliol de 2022 Versió 1 Aquest document està dissenyat per llegir en format electrònic. Si en pleu, tingueu en compte el mode d'impresió de la sostenibilitat de cada de tot.	Índex Introducció 2 Recopilació de les característiques dels processos participatius de plans estratègics d'altres universitats 3 Universitat Pompeu Fabra 3 Universitat Oberta de Catalunya 4 Universitat de Girona 4 Universitat Autònoma de Barcelona 4 Universitat Carlos III (Madrid) 5 Universitat Nacional d'Educació a Distància (UNED) 5 Universitat d'Almeria 5 Universitat Pablo de Olavide (Sevilla) 5 Universitat de Sevilla 6 Universitat de Huelva 6 Universitat de Granada 6 Universitat Politècnica de Cartagena 6 Universitat Pública de Navarra 7 Universitat de Cantàbria 7 Resum dels processos participatius d'altres universitats 8 Reflexions envers la participació 9 Annex: Exemple de qüestionari 12 Introducció al qüestionari 12 Qüestionari 13



MISSIÓ

La missió de la UIB és una frase que resumeix de la manera més clara i concisa possible l'objectiu general i la raó de ser de la Universitat. Es vincula amb la realitat actual.

Text actual	Text proposat
Ser una institució pública d'ensenyament superior de la més alta qualitat en formació i recerca que contribueixi al benestar dels ciutadans de les nostres Illes, mitjançant la creació i la transmissió de coneixements i de valors, per a tota la comunitat universitària i la societat en general.	Generar i transmetre coneixements per transformar (desenvolupar, millorar, estimular el creixement i progrés) les persones que integren la comunitat universitària, la comunitat balear i la societat en general.

58

VISIÓ

La visió de la UIB és la capacitat de projectar el futur de la institució. És el text inspirador de tot el Pla estratègic, ja que comença a dibuixar **la universitat que volem assolir** i dona sentit a tot el Pla. Aquesta declaració s'ha de complementar i alinear amb la **visió del context**: el sistema universitari espanyol, l'estratègia de la comunitat autònoma, els plans estratègics estatals i europeus. En aquest apartat també hi ha la visió dels diferents grups d'interès.

59

VALORS

Els valors són els principis rectors de la UIB: són qualitats per les quals la UIB **regeix les seves activitats** (descriuen una manera de ser i procedir), per les quals es **distingeix** i li donen **identitat**.

Text actual

Solidaritat, salut, sostenibilitat, diàleg, equitat, transparència, integritat, igualtat de gènere i tots els valors que dignifiquin la condició humana.

60

Text proposat

Valors fonamentals

- **Drets humans:** respecte, tolerància, igualtat, dignitat, oportunitat, justícia, salut.
- **Compromís acadèmic:** innovació, independència, internacionalització, coneixement, pensament crític, llibertat acadèmica.
- **Bon govern:** integritat, transparència, honestat, mèrit, capacitat, vocació de servei públic, adaptabilitat i flexibilitat.

61

Text proposat
Valors propis
▪ Aposta per l'excel·lència: significa l'afany d'aconseguir la màxima qualitat en els àmbits de docència, recerca, transferència, cultura i gestió. Es manifesta en forma de rigor, exigència i millora contínua. ▪ Pluralitat com a bé: significa entendre la varietat com un valor enriquidor en qualsevol àmbit universitari. Es manifesta en forma d'inclusió, convivència i diversitat. ▪ Compromís amb la sostenibilitat: significa cobrir necessitats ambientals, econòmiques i socials actuals sense comprometre'n les futures. Es manifesta com a eficiència, conservació, durabilitat i equitat. ▪ Compromís social: significa fomentar el desenvolupament personal i professional de la comunitat universitària i el desenvolupament social i econòmic de les Illes Balears. Es manifesta promovent una ciutadania activa i participativa, estils de vida saludable, la cooperació i la solidaritat, i els vincles amb la nostra comunitat. ▪ Arrelament en el territori: significa realçar el lloc geogràfic, històric i cultural únic de la nostra comunitat com a base de la projecció internacional de la UIB. Es manifesta reconeixent els reptes i oportunitats de la nostra insularitat mediterrània, preservant i promovent la tradició, llengua i cultura balears dins el context global.
Valors fonamentals
▪ Drets humans: respecte, tolerància, igualtat, dignitat, oportunitat, justícia, salut. ▪ Compromís acadèmic: innovació, independència, internacionalització, coneixement, pensament crític, llibertat acadèmica. ▪ Bon govern: integritat, transparència, honestetat, mèrit, capacitat, vocació de servei públic, adaptabilitat i flexibilitat.

62



Universitat
de les Illes Balears

9

Properes passes

63

Data	Objectius
18 d'octubre de 2022	▪ Aprovar la proposta de missió, visió i valors per presentar a Consell de Govern. ▪ Definir pautes inicials per als equips de feina. ▪ Definir l'estratègia participativa de la comunitat. ▪ Informe de situació actual. ○ Nota: en el proper Consell de Govern es durà la proposta de missió, visió i valors per a la seva aprovació.

64

Data	Objectius
18 d'octubre de 2022	▪ Aprovar la proposta de missió, visió i valors per presentar a Consell de Govern. ▪ Definir pautes inicials per als equips de feina. ▪ Definir l'estratègia participativa de la comunitat. ▪ Informe de situació actual. ○ Nota: en el proper Consell de Govern es durà la proposta de missió, visió i valors per a la seva aprovació.
17 de gener de 2023	▪ Primeres impressions / dubtes dels equips de feina. ▪ Resultat de la consulta participativa de la comunitat. ▪ Informe de situació actual.

65

Data	Objectius
18 d'octubre de 2022	- Aprovar la proposta de missió, visió i valors per presentar a Consell de Govern. - Definir pautes inicials per als equips de feina. - Definir l'estratègia participativa de la comunitat. - Informe de situació actual. - Nota: en el proper Consell de Govern es durà la proposta de missió, visió i valors per a la seva aprovació.
17 de gener de 2023	- Primeres impressions / dubtes dels equips de feina. - Resultat de la consulta participativa de la comunitat. - Informe de situació actual.
21 de març de 2023	- Presentació i debat de propostes dels equips de feina. - Aprovació de l'informe de situació actual.

66

Data	Objectius
18 d'octubre de 2022	- Aprovar la proposta de missió, visió i valors per presentar a Consell de Govern. - Definir pautes inicials per als equips de feina. - Definir l'estratègia participativa de la comunitat. - Informe de situació actual. - Nota: en el proper Consell de Govern es durà la proposta de missió, visió i valors per a la seva aprovació.
17 de gener de 2023	- Primeres impressions / dubtes dels equips de feina. - Resultat de la consulta participativa de la comunitat. - Informe de situació actual.
21 de març de 2023	- Presentació i debat de propostes dels equips de feina. - Aprovació de l'informe de situació actual.
11 d'abril de 2023	Aportacions a la proposta del Pla per part dels grups d'interès a partir dels representants.

67

Data	Objectius
18 d'octubre de 2022	- Aprovar la proposta de missió, visió i valors per presentar a Consell de Govern. - Definir pautes inicials per als equips de feina. - Definir l'estratègia participativa de la comunitat. - Informe de situació actual. - Nota: en el proper Consell de Govern es durà la proposta de missió, visió i valors per a la seva aprovació.
17 de gener de 2023	- Primeres impressions / dubtes dels equips de feina. - Resultat de la consulta participativa de la comunitat. - Informe de situació actual.
21 de març de 2023	- Presentació i debat de propostes dels equips de feina. - Aprovació de l'informe de situació actual.
11 d'abril de 2023	Aportacions a la proposta del Pla per part dels grups d'interès a partir dels representants.
16 de maig de 2023	- Aprovació de la primera proposta del pla estratègic per exposició pública. - Nota: a partir d'aquesta aprovació es farà una exposició pública.

68

Data	Objectius
18 d'octubre de 2022	- Aprovar la proposta de missió, visió i valors per presentar a Consell de Govern. - Definir pautes inicials per als equips de feina. - Definir l'estratègia participativa de la comunitat. - Informe de situació actual. - Nota: en el proper Consell de Govern es durà la proposta de missió, visió i valors per a la seva aprovació.
17 de gener de 2023	- Primeres impressions / dubtes dels equips de feina. - Resultat de la consulta participativa de la comunitat. - Informe de situació actual.
21 de març de 2023	- Presentació i debat de propostes dels equips de feina. - Aprovació de l'informe de situació actual.
11 d'abril de 2023	Aportacions a la proposta del Pla per part dels grups d'interès a partir dels representants.
16 de maig de 2023	- Aprovació de la primera proposta del Pla estratègic per exposició pública. - Nota: a partir d'aquesta aprovació es farà una exposició pública.
13 de juny de 2023	- Redactar respostes a les al·legacions. - Aprovar la proposta definitiva del Pla estratègic. - Nota: el juliol es durà el document al Consell de Govern.

69

Deures per a la propera reunió:

- Revisar i familiaritzar-vos amb tota la documentació al wiki.
- Fer aportacions sobre la missió, visió i valors de la UIB.
- Com encetam el pla de participació?
- Quins elements ha de tenir l'informe de situació actual?

70



Universitat
de les Illes Balears

10

Torn obert de paraula

71

uib.cat



72



Universitat
de les Illes Balears

73